

Municipiul Lugoj

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Lugoj, a instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Lugoj, pentru personalul plătit din fonduri publice, la 31 martie 2024

Funcții de demnitate publică

- lei-

Funcția	Indemnizația lunară – conf. art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017	Majorare indemnizație lunară 50% - conf.art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017
Primar	15698	7849
Viceprimar	13283	6642

Funcție de conducere contractuală

- lei-

Funcția	Salariu de bază - conf. Anexa VIII, Cap.I, Subcap.I, Secțiunea III –“Notă”, din Legea-cadru nr. 153/2017
Administrator public	14.300

1. Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin hotărâre a consiliului local, astfel:

Funcții publice de conducere

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază – stabilit prin H.C.L. nr. 82/2021	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Secretar general	S	13283	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017– 950 lei, limitare salariu de bază și coef. conf. art. 11(4) din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021, OUG nr.168/2022 și OUG 115/2023
Arhitect-șef, gradul I	S	13283	Limitare salariu de bază și coef. conf. art. 11(4) din Legea-cadru nr.153/2017
Director executiv, gradul II	S	13283	Limitare salariu de bază și coef. conf. art. 11(4) din Legea-cadru nr.153/2017
Director executiv, gradul II	S	13283	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017– 950 lei, limitare salariu de bază și coef. conf. art. 11(4) din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021, OUG nr.168/2022 și OUG 115/2023
Șef serviciu, gradul II	S	12375	
Șef serviciu, gradul II	S	12375	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017– 950 lei și limitare venit salarial și coef. conf. art. 11(4) din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/, OUG nr.168/2022 și OUG 115/2023
Șef serviciu, gradul II	S	12375	Majorare 15% - conf. art.22 și limitare venit salarial conf. art.11(4) din Legea-cadru nr.153/2017
Șef birou, gradul II	S	12045	
Șef birou, gradul I	S	11715	

Funcții publice generale de execuție

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază – stabilit prin H.C.L. nr. 82/2021,	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Auditor grad profesional superior, gradația 5	S	10892	
Auditor grad profesional principal, gradația 4	S	10526	
Consilier grad profesional superior, gradația 5	S	10070	
Consilier grad profesional superior, gradația 4	S	9824	
Consilier grad profesional superior, gradația 3	S	9584	
Consilier grad profesional superior, gradația 2	S	9127	
Consilier grad profesional asistent, gradația 2	S	6892	
Consilier grad profesional asistent, gradația 0	S	6105	
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	10070	
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	10070	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017 și limitare coef. conf. OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021, OUG nr.168/2022 și OUG nr. 115/2023 – 950 lei
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	10070	Majorare 10% conf. art.15 din Legea-cadru nr.153/2017– 1007 lei
Inspector grad profesional superior, gradația 5	S	10070	Majorare 15% - conf. art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 și limitare conf. OUG. nr.168/2022 și OUG 115/2023 – 784 lei
Inspector grad profesional superior, gradația 4	S	9824	
Inspector grad profesional superior, gradația 3	S	9584	
Inspector grad profesional superior, gradația 2	S	9127	
Inspector grad profesional principal, gradația 5	S	8426	
Inspector grad profesional principal, gradația 4	S	8220	
Inspector grad profesional principal, gradația 3	S	8019	
Inspector grad profesional principal, gradația 2	S	7637	
Inspector grad profesional asistent, gradația 4	S	7418	
Inspector grad profesional asistent, gradația 3	S	7237	
Inspector grad profesional asistent, gradația 2	S	6892	
Inspector grad profesional asistent, gradația 2	S	6892	Majorare cu coef. de 0,5% din sal. min. brut pe țară garantat în plată, cf. HCL 228/2017 și limitare coef. conf. OUG nr.114/2018, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021, OUG nr.168/2022 și OUG nr. 115/2023 – 950 lei
Inspector grad profesional asistent, gradația 1	S	6563	
Consilier juridic grad profesional superior, gradația 3	S	9584	
Consilier achiziții publice, grad profesional superior, gradația 5	S	10070	Majorare 15% conf. art.22 din Legea nr.153/2017 – 784 lei, limitare spor conf. O.U.G. nr.130/2021, O.U.G. nr.168/2022 și O.U.G. nr.115/2023
Consilier achiziții publice, grad profesional asistent, gradația 4	S	7418	

Consilier achiziții publice, grad profesional asistent, gradația 2	S	6892	
Referent de specialitate grad profesional superior, gradația 5	SSD	7194	
Referent grad profesional superior, gradația 5	M	5961	
Referent grad profesional superior, gradația 4	M	5815	

Funcții publice specifice de execuție

- lei -

Funcția	Nivel Studii	Salariu de bază - stabilit prin H.C.L. nr.82/2021
Polițist local grad profesional superior, gradația 5	S	7604
Polițist local grad profesional superior, gradația 4	S	7418
Polițist local grad profesional principal, gradația 4	S	5415
Polițist local grad profesional asistent, gradația 3	S	5086
Polițist local grad profesional superior, gradația 5	M	5139
Polițist local grad profesional superior, gradația 4	M	5013

Funcții contractuale de conducere

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază - stabilit prin H.C.L. nr.82/2021
Șef serviciu, gradul II	S	11550

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

- lei -

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază – stabilit prin H.C.L. nr.82/2021, Legea-cadru nr.153/2017- (Anexa nr.VIII, Cap.II, Subcap.II, Sect. IV)	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Inspector de specialitate gradul IA, gradația 5	S	10070	
Consilier personal gradul IA, gradația 3	S	9584	
Consilier personal gradul IA, gradația 2	S	9127	
Consilier personal gradul IA, gradația 1	S	8692	
Specialist pentru prevenire, gradația 5	S	7604	
Referent treapta IA, gradația 5	M	5961	
Referent treapta II, gradația 3	M	4499	
Arhivar treapta IA, gradația 5	M	5961	
Administrator treapta I, gradația 5	M	5961	
Casier, gradația 5	M; G	5139	
Casier, gradația 4	M; G	5013	
Magaziner, gradația 5	M; G	5139	
Paznic, gradația 5	M; G	4230	
Paznic, gradația 5	M; G	4230	Majorare 15% conf. art.22 din Legea nr.153/2017 – 784 lei, limitare spor conf. O.U.G. nr.130/2021, O.U.G. nr.168/2022 și O.U.G nr.115/2023
Paznic, gradația 1	M; G	3650	

Îngrijitor, gradația 5	M; G	4230	
Îngrijitor, gradația 5	M; G	4230	462 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023
Îngrijitor, gradația 4	M; G	4126	
Îngrijitor, gradația 3	M; G	4025	
Îngrijitor, gradația 1	M; G	3650	
Șofer treapta I, gradația 5	M; G	5139	
Muncitor calificat treapta I, gradația 5	M; G	4646	
Muncitor calificat treapta IV, gradația 5	M; G	4264	
Muncitor necalificat treapta I, gradația 5	M; G	4230	
Muncitor necalificat treapta I, gradația 4	M; G	4126	
Muncitor necalificat treapta I, gradația 3	M; G	4025	

Notă: salariile pentru personalul contractual care ocupă funcțiile de paznici, îngrijitori și muncitori necalificați, sunt stabilite conform Anexă la Dispoziția Primarului Municipiului Lugoj nr.176/06.02.2024, și art.41 din Codul Muncii.

2. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. [230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul primăriei și consiliului local sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. [230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului, majorată potrivit art.16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

3. Pentru funcțiile alese de Consilier local, indemnizația lunară este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului, doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, în conformitate cu prevederile art.212 din O.U.G. nr.57/2019 și H.C.L. nr.228/2017.

4. Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, serviciilor și instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Lugoj, în conformitate cu prevederile art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale cărui salarii nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană, la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr.153/2017.

5. Personalul Direcției Poliția Locală, beneficiază de norma de hrană acordată sub formă de alocație valorică, astfel: norma 1: valoare financiară 36 lei/zi calendaristică, norma 6 - valoare financiară 48 lei/zi calendaristică, norma 12”B” - valoare financiară 5 lei/zi calendaristică pentru munca în ture/schimburi, conform H.C.L. nr.161 din 28.12.2020 și Ordin nr. 893/2023.

6. Pentru personalul încadrat în cadrul Bibliotecii Municipale Lugoj, salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile din Anexa nr. III din Legea-cadru nr. 153/2017 - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" unități de cultură, prevederile art. I și art. II din O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art.I din O.U.G. nr.130/2021, prevederile O.U.G. nr. 168/2022 și prevederile O.U.G. nr. 115/2023, astfel:

Funcția	Nivel	Salariu de bază	Alte drepturi salariale/
---------	-------	-----------------	--------------------------

	studii		sporuri/ majorare salariu de bază
Director, gradul II	S	7647	-
Bibliotecar, gradul IA, gradația 5	S	5993	-
Bibliotecar, gradul I, gradația 5	S	5683	-
Bibliotecar, gradul I, gradația 5	SSD	5043	-

7. Pentru personalul încadrat în cadrul Muzeului de istorie, etnografie și artă plastică Lugoj, salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile din Anexa nr. III din Legea-cadru nr. 153/2017 - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" unități de cultură, prevederile art.I și art.II din O.U.G. nr.115/2022 pentru completarea art.I din O.U.G. nr.130/2021, prevederile O.U.G. nr. 168/2022 și prevederile O.U.G. nr. 115/2023, astfel:

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Director, gradul I	S	7215	825 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023
Muzeograf, gradul IA, gradația 5	S	6644	760 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023 1650 lei - indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conf.art.14 din Legea-cadru nr.153/2017, O.U.G. nr.115/2023
Muzeograf, gradul I, gradația 2	S	5929	678 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023
Restaurator, grad II, gradația 5	S	6185	707 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023
Gestionar custode, treapta IA, gradația 4	M	4977	569 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023
Supraveghetor muzeu, gradația 5		3465	395 lei- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, limitat conf. O.U.G. nr.115/2023

8. a. Pentru personalul încadrat în cadrul Serviciului de asistență medicală - învățământ, salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile și Legii-cadru nr. 153/2017 - Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", Decizia nr. 80/2023 a Înaltei Curți de Casație și Justiție și O.U.G. nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, astfel:

Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	Alte drepturi salariale/ sporuri/ majorare salariu de bază
Medic primar, gradația 5	S	16629	1831 lei - spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la

			locurile de muncă, limitat conf. legii
Medic primar, gradația 5	S	17461	Exercită funcția de medic coordonator, majorat salariul de bază cu un procent de 5%, conform legii; 1786 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Medic, gradația 5	S	8984	915 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Asistent medical principal, gradația 5	S	7559	Exercită funcția de asistent medical coordonator, majorat salariul de bază cu un procent de 20%, conform legii; 569 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Asistent medical, gradația 3	S	5838	601 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Asistent medical principal, gradația 5	PL	5952	583 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Asistent medical principal, gradația 5	PL	5952	569 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Asistent medical principal, gradația 4	PL	5806	555 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii
Registrator medical principal, gradația 5	M	5373	561 lei- spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă, limitat conf. legii

b. Personalul încadrat în cadrul Serviciului de asistență medicală – învățământ, ale cărui salarii nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană, la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr.153/2017.

c. Personalul încadrat în cadrul Serviciului de asistență medicală - învățământ beneficiază de spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, spor de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea, limitat conform O.U.G. nr.114/2018, O.U.G. nr.1/2020, O.U.G. nr.226/2020, O.U.G. nr.130/2021, O.U.G. nr.168/2022 și O.U.G. nr.115/2023, acordat în baza Sentinței civile nr. 1383/29.11.2022 pronunțată de Tribunalul Timiș și Deciziei civile nr. 800/12.10.2023-definitivă, pronunțată de Curtea de Apel Timișoara și în baza Deciziei nr. 80/2023 a Inaltei Curți de Casație și Justiție.